



**Un syndicat 100 % Crédit Agricole le syndicat propre à notre entreprise**

## **Monsieur le Directeur Général : le mug est plein !**

La semaine dernière vous avez présenté vos vœux à l'ensemble des salariés de notre CR. Vous avez profité de ce moment pour faire un focus sur l'année écoulée, et surtout, sur le fait que comme le veut la maxime « les records sont faits pour être battus ». Nous avons encore une fois battu les chiffres de l'année précédente, ce qui aboutira à un résultat record.

Le commercial prend à nouveau le pas sur la Marge d'Intermédiation Bancaire, et cela, grâce au travail quotidien de TOUS les salariés de la CR.

Chaque salarié de la Caisse Régionale peut être fier du travail accompli, et ceci malgré des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader depuis des années.

Vous avez eu là l'occasion de « marquer un grand coup » et de reconnaître à sa juste valeur le résultat ainsi obtenu mais la récompense associée .... le « mug », ne passe pas.

Comment expliquer que nous réalisons encore une fois un résultat supérieur à 100 Millions d'€ au prix d'importants sacrifices mais que nous ne voyons toujours rien venir, en terme de réajustement de salaire.

La reconduction de la prime « Macron », décidée au niveau national, aurait pu vous permettre cela, mais l'annonce du directeur de notre Caisse Régionale a eu fait l'effet inverse.

Comment justifier aux salariés que les résultats sont encore en progression, mais que sur un même dispositif ils vont « toucher » moins (700 € contre 1000 € l'année dernière). Pourquoi ne pas avoir versé, à minima, le même montant que l'année précédente ?

Maintenant c'est l'heure des réunions de lancement de l'année, avec leurs lots d'ambitions commerciales (en moyenne 20% d'augmentation du taux d'équipement en IARD, par point de vente... !)

Nous attendons avec impatience les prochaines réunions de Négociations Annuelles Obligatoires sur les salaires afin de revoir à la hausse le pouvoir d'achat de chacune et chacun d'entre nous, mais nous ne nous faisons plus d'illusion. Depuis de nombreuses années maintenant, les dirigeants de notre Caisse Régionale trouvent chaque année un prétexte différent pour ne pas revaloriser la grille de salaire des agents de PCA. Pour rappel, notre caisse régionale qui fait partie du top 10 des CR en terme de résultat, est également dans le top 10 des CR qui paient le moins leurs salarié(e)s.

**Le mug est plein !** La preuve lors des réunions des vœux, vous avez pu mesurer l'ambiance plus que froide dans la salle et ce ne sont pas les « vous êtes formidables » de la présidente qui pourraient changer les choses, bien au contraire.

Nous donnons donc rendez-vous aux membres de la direction, lors des prochaines NAO, afin de rectifier tout cela et d'avoir enfin une réelle reconnaissance salariale.

Le Bureau du SNIACAM PCA

Contactez-nous sur l'adresse : [sniacampca@gmail.com](mailto:sniacampca@gmail.com)

Visitez notre site : [www.sniacampca.com](http://www.sniacampca.com)

Facebook : [@SNIACAMPCAZUR](https://www.facebook.com/SNIACAMPCAZUR)

Guillaume DUPIC ☎ 06.19.40.41.91 Conseiller Particulier (83)	Florence BEHETS ☎ 06.32.42.68.42 Conseiller en Gestion de Patrimoine (04)
Patrick QUESADA ☎ 06.51.61.37.63 Assistant Pôle Entrepreneurs (83)	Jean-Christophe GIORGI ☎ 06.11.43.51.55 Conseiller Commercial (06)
Yann MERENS ☎ 06.77.43.64.63 Conseiller Commercial (83)	Sébastien GATTI ☎ 06.20.87.42.15 Conseiller Particulier (83)

**Ils partagent totalement votre quotidien.**

**LE SNIACAM, VOTRE PARTENAIRE DE VIE PROFESSIONNELLE !!**