



**Un syndicat 100 % Crédit Agricole le syndicat propre à notre entreprise**

## **Vous êtes formidables !**

Mme Samat, la Présidente du Conseil d'Administration l'a bien dit lors des vœux du DG, mais...

Les prévisions d'atterrissage pour 2019 ont été présentées aux élus du CSE par notre DG Mr Santucci ce mercredi 29 janvier 2020, et ils sont sans surprises puisque tout avait été annoncé lors des vœux.

-Résultat de la CR en hausse de près de 1 Million d'€ (malgré une dotation au FRBG de 4 Millions d'€).

-La conquête, la satisfaction client, les encours collecte, les encours crédits, les réalisations crédits, les assurances de biens et de personnes, les services, ..., tous sont dans le vert.

C'est grâce au travail quotidien de chaque salarié de la CR que cela est possible.

La récompense, pour cette année encore exceptionnelle avec les résultats encore en amélioration, notre DG nous a clairement spécifié que chacun d'entre nous percevra une REC et une Participation Intéressement record. Rappel : la prime « Macron » de 700 € distribuée au mois de Janvier n'a rien à voir avec les chiffres réalisés par la CR puisqu'elle découle d'une négociation nationale.

Pour mémoire, l'an dernier notre DG avait eu un discours similaire, mais dans les faits cela s'était soldé par une augmentation moyenne de 15 €/mois (Participation Intéressement).

En sachant que la REC et l'Intéressement / Participation résultent soit de votre travail, soit d'accords signés avec les partenaires sociaux, la seule chose que notre DG a trouvé pour valider l'excellent travail des tous les salariés de la CR, c'est un mug !!!!

### **Quelle reconnaissance du travail accompli !**

### **Et maintenant les ambitions commerciales pour 2020 arrivent !**

Une augmentation de 50 % du pavé assurances des biens et des personnes, plus de conquêtes, plus d'abonnement, un traitement des incontournables et des prioritaires de 85 % (avec un plafond d'annulation de 25 %), taux de conformité en hausse, .....en résumé toujours plus mais pour quelle récompense ?

Le mug est plein, la pilule à du mal à passer. Comment expliquer que les « caisses » soient pleines ; que les ambitions imposées par nos dirigeants soient colossales et devront être réalisées dans des conditions de travail qui se dégradent et ce, sans une réelle reconnaissance du travail effectué ?

Que va-t-il falloir faire pour que l'excellent travail des salariés de la CR soit enfin reconnu à sa juste valeur ?

Rappelons que le salaire moyen dans notre CR est inférieur au salaire moyen des autres CR, et que le cout de la vie dans notre région est important.

Sans se bercer d'illusion, nous donnons donc rendez-vous aux membres de la direction, lors des prochaines NAO, afin de rectifier tout cela et d'avoir enfin une réelle reconnaissance salariale.

Le Bureau du SNIACAM PCA

Contactez-nous sur l'adresse : [sniacam pca@gmail.com](mailto:sniacam pca@gmail.com)

Visitez notre site : [www.sniacam pca.com](http://www.sniacam pca.com)

Facebook : [@SNIACAMP CAZUR](https://www.facebook.com/SNIACAMP CAZUR)

Guillaume DUPIC ☎ 06.19.40.41.91 Conseiller Particulier (83)	Florence BEHETS ☎ 06.32.42.68.42 Conseiller en Gestion de Patrimoine (04)
Patrick QUESADA ☎ 06.51.61.37.63 Assistant Pôle Entrepreneurs (83)	Jean-Christophe GIORGI ☎ 06.11.43.51.55 Conseiller Commercial (06)
Yann MERENS ☎ 06.77.43.64.63 Conseiller Commercial (83)	Sébastien GATTI ☎ 06.20.87.42.15 Conseiller Particulier (83)

**Ils partagent totalement votre quotidien.**

**LE SNIACAM, VOTRE PARTENAIRE DE VIE PROFESSIONNELLE !!**