



Un syndicat 100 % Crédit Agricole le syndicat propre à notre entreprise

EQUITE ????

Pour votre information, la Direction de notre CR nous a présenté lors d'une audio CSE, les modifications des dispositions déjà prises pour cette période de confinement.

Comme la première fois, en aucun cas, les élus du SNIACAM n'ont validé ces dernières.

La Direction nous a indiqué ses 3 priorités que nous pouvons partager :

- 1) Sécurité des personnes,
- 2) Service aux clients
- 3) Limiter les interactions sociales.

Pour y répondre, la Direction va permettre le travail à distance suivant l'activité des salariés. En pratique, certains comme sur les sites pourront être maximum à 80 % de leur temps en travail à distance, tandis que d'autres (dans certaines « petites agences » ou services) ne pourront pas l'être. De plus, dans le réseau, si cela est possible, la part du travail à distance pourra dépasser 1 jours par semaine.

RIEN D'AUTRE !!!!

Le SNIACAM a demandé d'aller plus loin encore afin de garantir les 3 priorités citées ci-dessus. A savoir, fermer les grilles pour un meilleur contrôle des flux, l'aménagement des horaires comme lors du 1^{er} confinement, et qu'un cadre de travail précis et détaillé soit établi par la Direction, ce qui permettra aux Managers d'organiser l'activité de leurs points de vente ou services (afin qu'il y ait un traitement équitable entre tous dans la CR).

Nous avons alerté la Direction quant à la pression commerciale qui pouvait y avoir dans beaucoup d'agences alors que nous sommes en période de confinement. La Direction par l'intermédiaire de Mr Beaudon a rappelé que cela ne devrait pas avoir lieu car nous n'étions pas là en ce moment pour développer l'activité commerciale.

Nous avons aussi rappelé ce que nous avons déjà demandé à plusieurs reprises, la prise en compte d'une reconnaissance financière pour les salariés. Là encore nous avons eu droit à la même réponse : « nous verrons en fin d'année en fonction des résultats de la CR ».

L'équité, la bienveillance, ... sont des mots très souvent utilisés dans notre CR par la Direction, nous demandons maintenant qu'ils les appliquent.

N'opposons pas les agents entre eux en prenant des mesures pour certains mais pas pour d'autres, mais améliorons les conditions de travail de TOUS les salariés.

Vos élus du SNIACAM restent à vos côtés, n'hésitez pas à nous contacter.

Le Bureau du SNIACAM PCA

Contactez-nous sur l'adresse : sniacam pca@gmail.com

Visitez notre site : www.sniacam pca.com

Facebook : [@SNIACAMP CAZUR](https://www.facebook.com/SNIACAMP CAZUR)

Guillaume DUPIC ☎ 06.19.40.41.91 Conseiller Particulier (83)	Florence BEHETS ☎ 06.32.42.68.42 Conseiller en Gestion de Patrimoine (04)
Patrick QUESADA ☎ 06.51.61.37.63 Assistant Pôle Entrepreneurs (83)	Jean-Christophe GIORGI ☎ 06.11.43.51.55 Conseiller Commercial (06)
Yann MERENS ☎ 06.77.43.64.63 Assistant Pôle Entrepreneurs (83)	Sébastien GATTI ☎ 06.20.87.42.15 Conseiller Particulier (83)

Ils partagent totalement votre quotidien.

LE SNIACAM, VOTRE PARTENAIRE DE VIE PROFESSIONNELLE !!