



## **GREVE DU JEUDI 2 JUIN MATIN NE SOYEZ PAS DUPES !**

Consciente du mécontentement généralisé, tant sur le niveau de rémunération que sur les conditions de travail, la Direction semble particulièrement inquiète par rapport au mouvement de grève du

### **JEUDI 2 JUIN MATIN.**

**Et en effet, les informations que vous nous faites remonter laissent présager d'une mobilisation importante de votre part !**

La Direction a en tout cas sorti les grands moyens, avec des audios + mail aux managers de l'entreprise (leur demandant même de faire la démultiplication auprès des collaborateurs), et un mail du Directeur Commercial destiné à tous les agents, reprenant les mêmes informations.

**Ces informations de la Direction essayant de justifier la politique salariale sont pour le moins interprétables :**

**1. Concernant l'écart de rémunération par rapport à la moyenne des autres CR :**

**3300 euros en 2018 - 2800 euros en 2019 - 2400 euros en 2020**

Ces chiffres sont tirés du rapport sur la stratégie financière de notre CR, effectuée (à partir d'informations données par notre Direction) par le Cabinet indépendant Ipso Facto, qui réalise par ailleurs le même type d'analyse pour plusieurs Caisses Régionales.

De son côté, la Direction nous dit que selon RCR CASA (Relation Caisses Régionales), « un canal utilisé par l'ensemble des 39 CR permettant de nous comparer de manière identique et exhaustive », **cet écart serait en fait de 300 euros en faveur de notre CR.**

Mais quand vos représentants lui demandent de fournir aux experts du Cabinet Ipso Facto le détail des calculs permettant d'arriver à cet écart de + 300 euros, **cela leur est tout simplement refusé !!**

**Nous vous laissons, à partir de ces informations, vous faire votre propre opinion ...**

**2. Concernant l'évolution de la rémunération médiane qui serait de 7 % pour 2022 :**

La Direction tient compte **de l'intéressement 2021, qui concerne donc l'année 2021**, qui a fait l'objet d'un bonus pour récompenser les efforts faits en 2021, et sera seulement distribué en 2022.

**De qui se moquent-ils vraiment ?**

**Nous vous confirmons donc que pour le collectif en 2022, c'est 0.77 % du national, et 0 à PCA, avec une inflation qui va dépasser les 5 % !**

**3. Concernant la perte de pouvoir d'achat en 2020 pour environ 70 % des salariés suite à la baisse de l'intéressement 2020**

La Direction cite pour 2020 la neutralisation de 4 mois d'ambitions de développement et l'enveloppe Covid de 1 millions d'euros.

Mais elle ne peut contester la réalité : **presque 70 % des salariés de la CR ont bien eu une perte de pouvoir d'achat en 2020, dans notre entreprise pourtant si riche !**

**Comment accepter une telle injustice ?**

**4. Concernant l'attractivité de notre entreprise :**

Le meilleur pour la fin : selon la Direction, qui dit recevoir entre 4000 et 5000 CV tous les ans, il n'y aurait pas de problème de recrutement et peu de départs.

Alors que la DRH a par exemple si souvent du mal à pourvoir des postes dans les agences. Alors qu'il est régulièrement demandé aux Directeurs d'agences s'ils ne connaissent pas quelqu'un dans leur entourage qui ferait l'affaire !!

Alors que vous voyez si souvent des collègues quitter l'entreprise.

**Espèrent-ils vraiment pouvoir nous faire tout croire ?**

**Nos échanges nous prouvent que vous n'êtes pas dupes, que vous n'acceptez pas cette politique salariale injuste, et que vous en avez assez de vos conditions de travail dégradées.**

**Le 2 juin, vous avez l'opportunité de le faire savoir !**

**Rejoignez-nous ! Après, il sera trop tard pour se plaindre.**