



## IL EST TEMPS D'AGIR !!!

### UNE ENTREPRISE TRES RICHE, MAIS UNE POLITIQUE SALARIALE INJUSTE :

- Des bénéfices dépassant régulièrement les 100 millions d'euros
- Des capitaux propres doublés en quelques années (3,2 milliards d'euros aujourd'hui)
- Un modèle économique bancaire pérenne et florissant
- 

### UNE RECONNAISSANCE SALARIALE INSUFFISANTE

- Une perte de pouvoir d'achat en 2020 pour environ **70 % des salariés** suite à la baisse de l'intéressement 2020
- Un écart de rémunération largement à notre détriment par rapport à la moyenne des autres CR :

**3300 euros en 2018 - 2800 euros en 2019 - 2400 euros en 2020**

- Pour 2022, une augmentation nationale de 0.77 % alors que toutes les prévisions annoncent une inflation supérieure à 5%

**Et pour le collectif : 0 !**

**Comment s'étonner que notre entreprise ait autant de difficultés de recrutement ?**

**Comment s'étonner que la CR connaisse une augmentation significative de départs ?**

**Face à ce triste constat, nous, salariés demandons :**

**Une revalorisation de la prime de résidence à hauteur de 150 €,  
Une concertation pour l'amélioration des conditions de travail.**

**Seule une forte mobilisation  
pourra infléchir la position de nos Dirigeants**

**Défendons nos droits, notre santé et notre pouvoir d'achat !**